

## ル・ヴィジョンパリ

もエコレス  
ル重視へ

イジ  
環境  
ラス  
来日  
のゾ  
だ。

ーン分けやエコレスポンシブル（環境に責任のある）強化の背景と狙いを語った。出展審査についてもエコレスponsブルといった要素を重視していく方針

（三富裕騎）

日本はつなぎ目に位置  
プレミアムゾーンのブランドは  
グローバル化、値段の上昇、サス  
ティナブル（持続可能な）重視を  
強め、マス向けブランドは、イン  
フレの影響で競争が激化しつつあ  
る。世界的には、高級ブランドほど  
生産工程を一括管理する傾向に  
あり、エコレスponsブルの強  
化、古着トレンドも強まっている  
。エコレスponsブル、3番目に店  
舗となっている。生産工程国表示  
を求めるフランスでのAGEC法

新性と生産国、納期とロットへの  
関心が高い。「企業戦略としてサ  
プライチェーンをどう構築するか  
考える上で、国・地域ごとに分け  
られた方が効率がいい」との  
声もあり、ファブリックは国・地  
域ごとに分ける。展示会場のホ  
ル5と6のつなぎ目部分に位置  
する。ヨーロピアンファブリック  
を、ホール6に欧州外のテキスタ  
イルメーカーが集積。日本はホ  
ル5と6のつなぎ目部分に位置  
する。出展審査についても「今ま  
では、国際的なマーケットで洗練  
された商品を提供できるかどうか  
と、コレクションにクリエイティ  
ビティーがあるかどうかが審査の  
柱だったが、それに第3の柱とし  
てエコレスponsブルへの取り組  
みが加わる」という。また、見本  
市主催者としてごみ排出量の削減

五つの基準を設け  
受け、展示会のテーマとして中心  
に据えるのがエコレスponsブル  
だ。環境負荷やトレーサビリティ  
（履歴管理）、素材の耐久性な  
ど素材に関する五つの基準を設  
け、出展者へアンケートを取り、  
自主的な情報提供に基づいて何に  
貢献するかをピクトグラムで表示  
する。出展審査についても「今ま  
では、国際的なマーケットで洗練  
された商品を提供できるかどうか  
と、コレクションにクリエイティ  
ビティーがあるかどうかが審査の  
柱だったが、それに第3の柱とし  
てエコレスponsブルへの取り組  
みが加わる」という。また、見本  
市主催者としてごみ排出量の削減

況は。テキスタイル輸出が大きく伸び、売上高は31億円の見通し。昨年を超えて過去最高となります。欧州に加え中国やベトナムなどのアジア向けが増え、アウトドアやファッショントリアルが好調です。事業別売上高でもテキスタイルの比率が44%と昨年よりも増え、円安も業績を押し上げました。国内は前半厳しいところがありましたが、後半持ち直し、既存アパレルや百貨店、アウトドアを中心に売り上げを維持しました。海外の比率が増えている。

既存アパレルなど復調

—22年度（23年3月期）の状況は。

—22年度（23年3月期）の状況は。テキスタイル輸出が大きく伸び、売上高は31億円の見通し。昨年を超えて過去最高となります。欧州に加え中国やベトナムなどのアジア向けが増え、アウトドアやファッショントリアルが好調です。事業別売上高でもテキスタイルの比率が44%と昨年よりも増え、円安も業績を押し上げました。国内は前半厳しいところがありましたが、後半持ち直し、既存アパレルや百貨店、アウトドアを中心に売り上げを維持しました。海外の比率が増えている。

## トップに聞く

川越政社長

川越浩治氏



## テキスタイル輸出が伸びる

海外比率は毎年15%ほど伸びています。上海とホーチミン、ロンダンに拠点がある強みを生かし、国内の特性に合わせて生地を開発しています。国内ではSDGs（持続可能な開発目標）に取り組む企業が増え、少子高齢化も進展、市

場は縮小傾向です。しかし世界的に見ると人口は増加。衣料の需要はあるので、販売国を広げるつもりです。日本同様に四季があるオーストラリアが、面白そうです。昨始めた「SHIRO TEXTILE」（シロテキスタイル）

本市のブルミエール・ヴィジョンも海外顧客から問い合わせが増いています。ホームページは英語とベトナム語、中国語にも対応し、誤った翻訳になるのを防ぐため、ローカルのスタッフに作成してもらいました。今後は国際生地見本市のブルミエール・ヴィジョン

の出展も計画しています。

海外の拠点を活用  
—来期の計画は。

今年と同じくらいの売り上げ目標を立てています。海外3拠点を活用し、日本素材を輸出すると同時に、海外生産も強化。OEM（相手先ブランドによる生産）も含め、運動した商流を大きくしていきます。そのためには人が重要です。当社は社員が少なく、1人の

## 働きやすさを重視して

職域が広い。仕事の全体像を把握できるため、必然的にゼネラリストになり、幅広い視野を持つようになります。人数が少ない分、労働生産性を高め、より効率的に仕事をすることも意識しています。また、職場活性化のために、社員からのボトムアップを取り入れ、それを束ねて明確な方針として打ち出します。ボトムアップをもらいためには、私からも何か発信しないといけません。そのためには、私の考え方や会議の動画を載せる経営者ブログなどを取り組んでいます。閲覧数も多く、社員からコメントもあるのでうれしいですね。こうした社員とのコミュニケーションや、働きやすい会社にあります。閲覧数も多く、社員からも意見を出し、それが東ねて明確な方針として打ち出します。ボトムアップをもらいためには、私からも何か発信しないといけません。そのためには人が重要です。当社は社員が少なく、1人の

独自技術で開発した  
芯鞘構造の釣り糸

ユニチカはポリエスチルとナイロンの芯鞘構造の釣り糸「ユーテック・シンサヤ」を開発

し、3月1日から神戸漁具（神戸市）を通じて販売を開始した。ナイロンのしなやかさとポリエスチルの高感度これまでにない釣り糸として提案する。ユーテック・シンサヤは芯部にポリエスチル、鞘部にナイロンを使用している。新たに紡糸ノズルを設計し、樹脂の選定や